

Novedades normativas en igualdad

Modalidad: Aula virtual || **Duración:** 6 h

Importe: Socios: 78 € / No socios: 156€

+10 % de tramitación de la bonificación

Fecha:

4 de octubre de 2023 (2 horas)

11 de octubre de 2023 (2 horas)

18 de octubre de 2023 (2 horas)

Docente: Jessica Murillo

Presentación

La normativa actual exige a todas las entidades incorporar el principio de igualdad como eje vertebral en la gestión y organización a través de distintas herramientas como los planes de igualdad, obligatorios para aquellas con más de 50 personas trabajadoras, pero fomentando su elaboración e implantación independientemente de su tamaño.

Por ello, desde Lares queremos ofrecer esta formación para acompañar y capacitar a los equipos profesionales de nuestras residencias en la aplicación de la normativa en planes de igualdad.

Con esta formación contribuiremos a la mejora de la incorporación de la perspectiva de género en la cultura organizativa de los centros y residencias Lares, a través de la **adquisición de herramientas tanto teóricas como prácticas para la elaboración e implantación de planes de igualdad.**

Personas destinatarias

El curso está dirigido a profesionales de los centros asociados a Lares que vayan a iniciar el proceso de elaboración de planes de igualdad en sus respectivas residencias.

La formación se dirige principalmente a aquellas personas trabajadoras de las residencias que vayan a formar parte activa del proceso de elaboración de los planes de igualdad, es decir, que vayan a ser parte de las Comisiones Negociadoras, que generalmente están formadas por profesionales con puestos de responsabilidad o mandos intermedios (dirección, trabajador/a social o cualquier otra persona que vaya a ser parte de la comisión).

Objetivos

El objetivo general del curso es **dotar a las y los profesionales de los centros Lares en herramientas para la elaboración de planes de igualdad y favorecer su sensibilización en la igualdad de género en el ámbito laboral.**

Al finalizar la acción formativa las personas participantes serán capaces de:

- Incorporar conceptos clave sobre igualdad de género en el ámbito laboral.
- Incorporar la perspectiva de género en su actividad profesional.
- Elaborar y diseñar planes de igualdad ajustados a la realidad de cada una de las organizaciones.

Programa

MODULO I: CONCEPTOS FUNDAMENTALES DE LA IGUALDAD DE GÉNERO (2 horas)

Tema 1. Conceptos fundamentales de la igualdad de género

- Igualdad real e igualdad formal
- Micromachismos
- Teoría sexo-género
- Roles y estereotipos
- Socialización diferenciada

Tema 2. Desigualdades en el ámbito concreto del empleo

- El uso del tiempo y del espacio
- Desigualdades en el ámbito del empleo y el caso concreto de las residencias

Tema 3. Políticas Públicas de Igualdad

- Igualdad de oportunidades, equidad y acciones positivas
- Políticas públicas de igualdad
- Aproximación al marco legislativo en materia de igualdad

MODULO II: PLANES DE IGUALDAD (2 horas)

Tema 3. Planes de igualdad

3.1 Definición, obligaciones y beneficios

3.2 Fases para la elaboración y aplicación de los planes de igualdad

- Fase 1. Constitución de la Comisión Negociadora

- Fase 2. Diagnóstico y materias de análisis (incluyendo la Auditoría Retributiva)
- Fase 3. Diseño, aprobación y registro
- Fase 4. Implantación y seguimiento
- Fase 5. Evaluación

MODULO III: CONOCIENDO EL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO (2 horas)

Tema 4. El protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo

4.1 Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo

4.2 El protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo:

- Marco normativo
- Objetivos del protocolo
- Agentes implicados
- Fases y claves para su elaboración y puesta en marcha

Matriculación

Las personas interesadas podrán inscribirse a través del cuestionario de inscripción y el contacto de referencia de Lares Asociación.

Contacto

Teléfono: 91 442 22 25

Correo electrónico: formación@lares.org.es